

**FICHE DE POSTE**  
**COORDINATEUR MEDICAL GENERAL**

### 1. INTITULE DE LA FONCTION

Coordinateur/coordinatrice médical général (e) 1 ETP

### 2. STATUT ET CONDITIONS D'EMPLOI

Salarié(e) de droit privé-CDI ou MAD 1 ETP

### 3. CONTEXTE

Le dispositif spécifique régional en périnatalité de Mayotte, REPEMA (association loi 1901 créée en 2009) a pour principal objectif d'améliorer, renforcer la qualité et la sécurité de la prise en charge en périnatalité.

Conformément au Code de la santé publique, article L6321-1 du 4 mars 2002, et au cahier des charges national des DSRP réactualisé en 2023 ( instruction ministérielle DGOS/R3/DGS/SP1/2023/122 du 3 aout 2023 ) , ses missions s'articulent autour de :

- l'optimisation de la coordination et de la communication entre les acteurs de la périnatalité ;
- l'harmonisation des pratiques professionnelles, de la formation, de la diffusion d'informations auprès des professionnels de la santé périnatale ;
- l'information et l'orientation des femmes et des couples dans les parcours de soins.

Répéma est constitué d'usagers, de professionnels de diverses spécialités (gynécologie, obstétrique, pédiatrie...) ayant pour mission d'offrir à la population de Mayotte une offre de santé coordonnée et graduée entre les différents acteurs

### 4. RELATIONS INTERNES ET EXTERNES

**En interne :** Avec toute l'équipe de REPEMA et sous couvert des orientations des membres du bureau

**En externe :** Travail en réseau avec l'ensemble des professionnels en rapport avec la périnatalité.

### 5. MISSIONS DU POSTE

#### MISSIONS GENERALES

- ✚ Promouvoir et organiser la collaboration entre tous les professionnels de la périnatalité de Mayotte afin d'améliorer la cohérence et la continuité de la prise en charge médicale, sociale et psychologique des femmes enceintes, des couples et de leurs enfants
- ✚ Contribuer à l'organisation des parcours de soins adaptés aux enjeux nationaux et départementaux sur les thématiques par le cahier des charges des DSRP et les besoins spécifiques mahorais (tâches partagées avec la sage-femme coordinatrice et le service prévention) :
- ✚ Participer à l'élaboration de la politique de santé périnatale du territoire

- Représenter le réseau auprès des institutions (ARS, Assurance maladie, collectivités territoriales, FFRSP, médias...) des acteurs du champ de la santé, des représentants d'usagers et associations.
- Encourager, créer un climat favorable, organiser et participer aux échanges inter/institutionnels afin de favoriser la communication et l'organisation des parcours de soin.
- Construire et formaliser des partenariats auprès des acteurs des secteurs médicaux, sanitaires, médicosociaux et sociaux en périnatalité en lien avec les salariés

### MISSIONS SPECIFIQUES

#### ✚ Soutenir et renforcer l'animation de réseau des professionnels de périnatalité en permettant un meilleur dialogue et échange interdisciplinaire ( social-médicosocial-médical )

- Organiser et animer des groupes de travail (taches partagées avec la sage-femme coordinatrice et le service prévention)
- Elaborer des outils, parcours de soin, protocoles et procédures conformes aux recommandations de la HAS.
- Organiser un recueil et analyser les dysfonctionnements et événements indésirables déclarés au Réseau. Proposer des pistes d'amélioration.
- Coordonner les réunions sectorielles et générales avec les acteurs de la périnatalité.
- Participer aux rencontres avec les professionnels de santé et institutions de façons régulières afin de recueillir les besoins de formation
- Participer au comité scientifique
- Participer au comité des indicateurs

#### ✚ Coordonner et suivre le déploiement de la politique des 1000 premiers jours ainsi que le suivi des actions en cours.

- Construire et adapter les outils 1000 jours
- Mettre en place des actions qualitatives de savoir faire (sur l'allaitement maternel et la diversification alimentaire ++ familles précaires)
- Suivi des projets en cours notamment les maisons des 1000 premiers jours et la prise en charge de la malnutrition infantile.
- Recenser les actions des 1000 premiers jours déployés par le secteur libéral
- Former les acteurs et favoriser la connaissance des acteurs.

#### ✚ Proposer, décliner un parcours pour les femmes en post partum en assurant une réponse globale et une mobilisation optimale des différents acteurs concernés, coordonner et suivre l'ensemble des actions

- Déployer un parcours post partum visant à répondre aux besoins des femmes ( activité physique, conseil diététique, appui psychologique ou social...),

- Programmer des rencontres techniques ( notamment sur les violence intra familiale... ), tables rondes annuelles pour encourager les articulations PMI-liberal-CHM

✚ Faire émerger des propositions d'actions expérimentales pour améliorer la prise en charge des grossesses, la sécurisation de l'accouchement, le suivi post natal pour répondre aux problématiques spécifique du territoire ( grossesses non désirées, violences intrafamiliales... )

✚ Coordination et supervision des projets du réseau

- Superviser les projets du réseau et s'assurer auprès de tous les salariés du respect du timing pour les activités du réseau
- Suivre les tableaux de bord et les projets
- Organiser les réunions d'équipe hebdomadaires.
- Valider annuellement le planning de formation à destination des institutions (Recueil des besoin (CHM, PMI, formation continue) en lien avec les besoins territoriaux et qui répondent au cahier des charges. Participer au programme de formation.
- Superviser et participer à l'élaboration du programme médical des JPM
- Valider les projets et les plans de communications.
- Rédiger le rapport d'activité en lien avec les autres salariés ;
- Superviser la communication du Réseau ;
- Participer à l'élaboration du budget en lien avec le RAF en proposant un programme d'action annuel au bureau

✚ Organiser et programmer en lien avec le RAF les réunions d'instance du bureau et du CA.

- Planifier, organiser et participer aux réunions du réseau (Bureau, CA, AG, Conseil Scientifique, coordination, partenaires, événements, ordre du jour...)
- Organiser et participer au recrutement en collaboration avec le bureau et le RAF
- Organiser et participer à l'évaluation annuelle des salariés avec le président du réseau
- Remonter les difficultés internes ou externes au président du réseau
- Proposer des projets pour le réseau au bureau du Repema

### **Profil recherché :**

Professionnel de santé idéalement sage-femme, infirmière puéricultrice, gynécologue, pédiatre... : expérience en santé publique et périnatalité

Compétences/connaissances :

- Capacité à animer et organiser un réseau de professionnels ;
- Connaissance en épidémiologie et santé publique ;
- Connaissance en montage et suivi de projets ;
- Capacité à gérer et organiser une équipe, un groupe de travail, en interdisciplinarité ;
- Capacité rédactionnelle et de communication ;
- Connaissance et utilisation des moyens informatiques ;



- Qualités relationnelles facilitant le travail en réseau ;
- Connaissance des prises en charge des grossesses et des nouveaux nés ;
- Connaissance des professionnels de la périnatalité de Mayotte

Salaire : en fonction du profil et de l'expérience + prime d'installation + 13 eme mois au prorata du temps de travail